



# CRAFT WORK

Company Profile

株式会社クラフトワーク  
総務部 | 企業紹介

# RECRUIT

# クラフトワーク

## Corporate Philosophy

私たちは社会に必要とされる人でありたい。

### Table of contents

- ▶ 会社概要
- ▶ クラフトワークの仕事
- ▶ 社員インタビュー
- ▶ 活動紹介

VISION

# PROFILE

社 名： 株式会社クラフトワーク

所在地： ゆめが丘工場(本社)

三重県伊賀市ゆめが丘七丁目9番地の3  
カシキ工場

三重県伊賀市炊村1236番地

代表者： 久谷清孝

設 立： 1993年

事 業： 住宅用木質建材の製造及び販売

▶ 従業員数

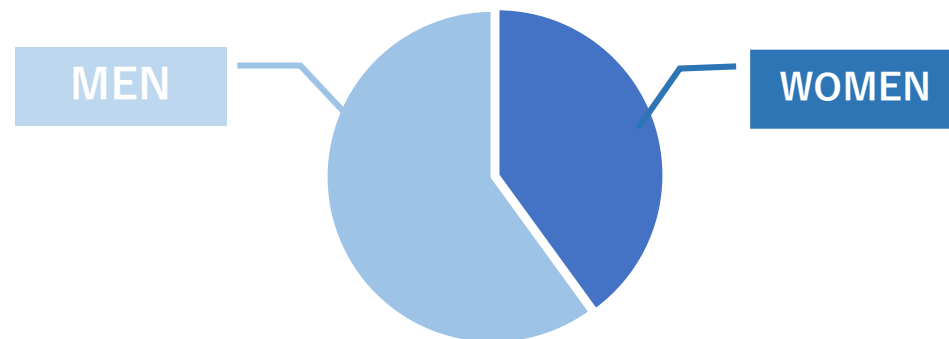
45名



6

男女比

4



▶ 年間休日



119日

▶ 拠点数



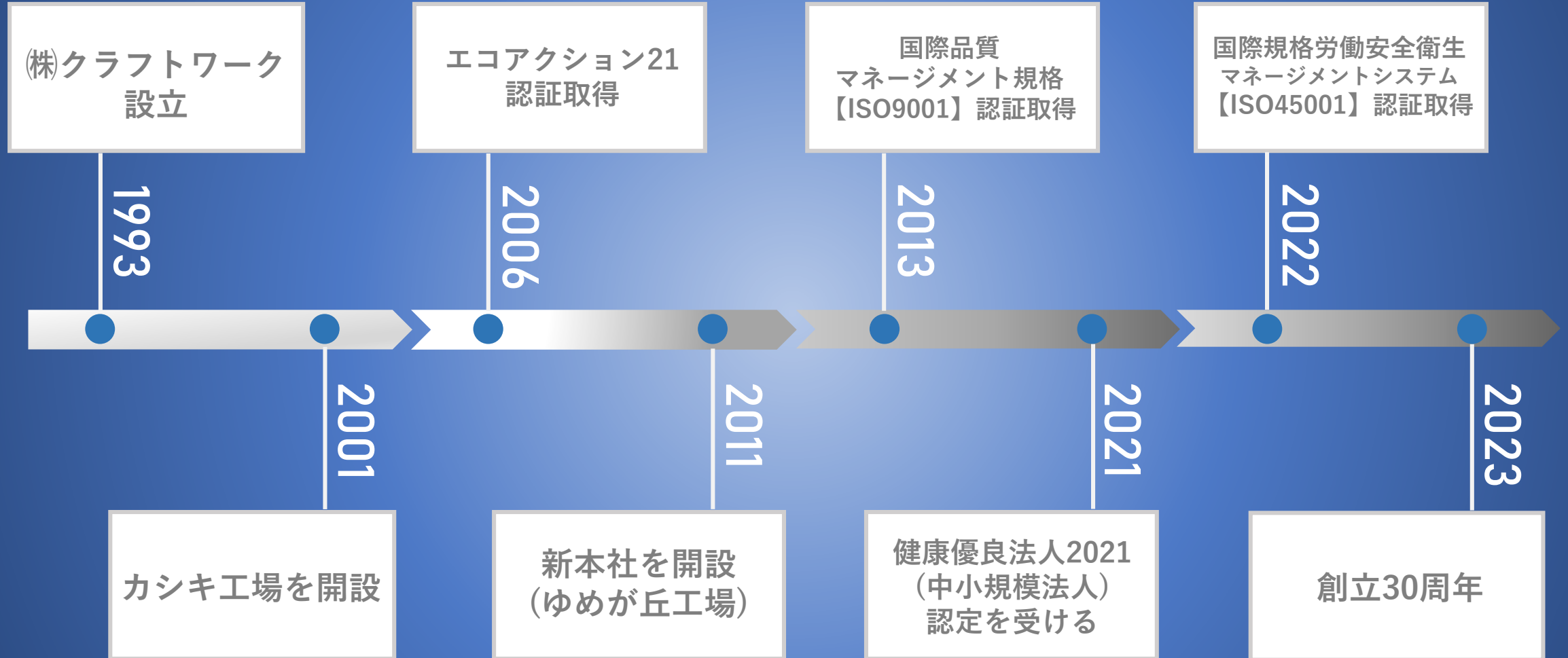
2拠点

▶ 平均年齢



39.5歳

# 会社沿革 Company History



# 何をしている会社？

What does your company do



MISSION  
唯一無二のモノ造りで  
日本の住宅産業を支える

# 主力業務の紹介

## ▶ 内装ドア枠の製造



### 「ドア枠」の製造について

▶▶▶ 住宅にドアを取り付ける為には、ドア本体だけではなく、「ドア枠」が必要です。大手企業のOEMとして30年の取引実績を持ち、クラフトワークは年間約40万台の「ドア枠」を生産しています。

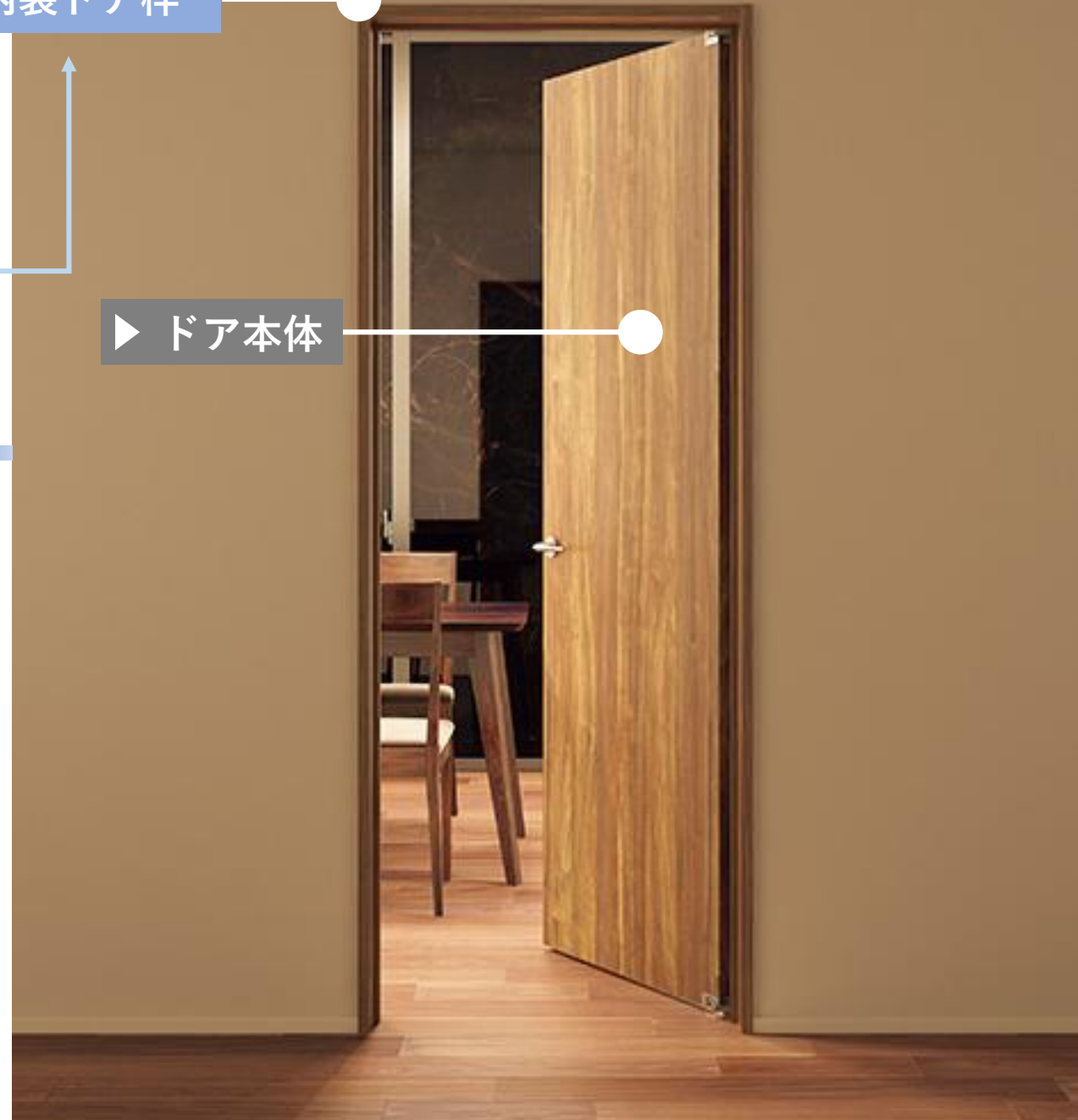


# Share

日本全国で新築される住宅のうち、約10%の「ドア枠」を私達が製造しています。

## ▶ 内装ドア枠

## ▶ ドア本体



## 部署構成について

大きく4つの部署で構成されています。各部署で仕事の内容は異なりますが、お客様に高品質な製品を、最短で納品することが共通の目的です。

### 製造部

製品を作る



お客様へ出荷する

**Point !**

安全、品質、生産性を  
極限にまで高めた  
モノ造りを行う

### 管理部

資材調達管理

DX化推進

ISO活動推進

**Point !**

組織の仕組み作りや  
資材の調達と管理、  
社内のDX化を行う

### カイゼンチーム

製造設備の保全

製造設備の改善

新規設備の導入

**Point !**

製造設備が故障無く、  
さらに使いやすく  
なるように改善を行う

### 総務部

経理/財務業務

人事業務

法務業務

**Point !**

会社のお金の管理や、  
採用に関すること等、  
円滑な会社運営を行う

# キャリア形成について

製造部

入社後研修

製造部各工程経験

配属先決定⇒OJT

## Point

各工程を経験してもらい、適正を見て配属先を決定。モノ造りの基本を身に付ける。

入社後6ヵ月

製造設備オペレーター

後輩社員指導係

工程リーダー職候補

## Point

後輩への指導を通して教育力を身に付け、リーダー職候補へ。製造現場の頼れる先輩に成長。

入社後3年目

班長職へ昇進

工程管理、改善

製造部副長候補

## Point

リーダー職を経験し、管理/改善能力を身に着ける。成長次第で管理職候補へ。

入社後5年目

製造部副長へ昇進

工場全体の管理、改善

製造部課長候補

## Point

課長補佐として、工場全体の管理/改善を行う。経験を積み課長候補へ。

入社後7年目

入社後

基幹職

## 社員インタビュー

製造部

ゆめが丘製造課 班長

永井啓太郎

2021年 中途入社

### 仕事で体験した 最大の壁と最高の瞬間

班員の目標達成への熱量をどのように高め、維持するか。それが仕事の醍醐味だと思っています。周囲のサポートが無ければ絶対に今の私はありません。考えや思いをうまく伝えられず、結果が出ない時期が続いたこともありましたが、先輩、仲間からのアドバイスや励ましで乗り越えることが出来ました。七転八起の精神で今後も突き進みます。

#### 入社を決めた理由

工場見学をした時、整理整頓された綺麗な工場を見て、ここで働きたいと思いました。

#### ワークライフバランス

遅くとも18時頃には退社しています。週末は基本的に土曜日、日曜日、祝日が休みなので、趣味の釣りに家族と出掛けています。

先輩社員の声

# INTERVIEW



## ▶ 社員インタビュー

製造部  
ゆめが丘製造課

### 白樫陸斗

2023年 新卒入社

## 努力と工夫が実績に 結びついた経験

入社以来、天粹工程を担当しています。今は設備のオペレーターを担当していますが、日々のちょっとした改善の積み重ねで生産性が良くなったり、工程不良が減った時は達成感を感じます。入社後に「現状維持は退化である」と先輩社員に教えて頂きました。工場というと同じ作業を繰り返しているイメージですが、私は日々の改善こそがこの仕事の醍醐味だと思っています。

### 入社を決めた理由

工場見学をした時に社内に活気があり、明るい表情で働いている人がたくさんいるのを見て入社を決めました。

### ワークライフバランス

基本的に定時退社しています。土曜出勤もほとんどありません。週末には社内の仲間と遊んだり、自分の趣味であるドライブに出かけています。

先輩社員の声

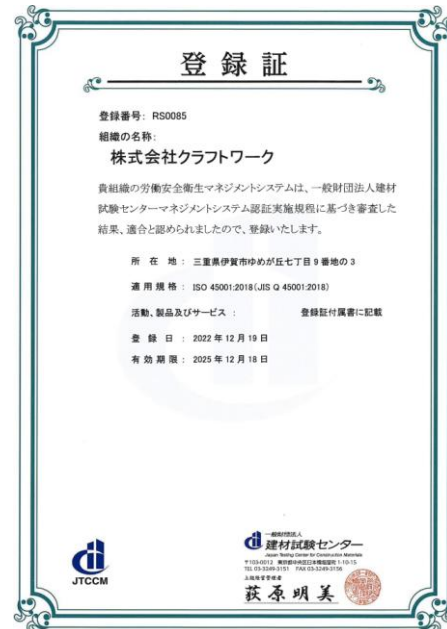
# INTERVIEW



# 労働安全衛生活動

## 安全で健康な働きやすい 快適職場環境を形成する

### 国際規格ISO45001認証取得



## 労働安全衛生マネジメントシステムの構築・運用について

2022年12月「絶対に労働災害を起こさない」ことを信念に、当時業界ではまだ認証取得している企業が少ない中、労働安全衛生マネジメントシステム国際規格「ISO45001」の構築を行い認証を取得しました。

### 主な活動の紹介

従業員から代表者を選出し、安全衛生委員会を設置しています。委員会では従業員から意見のあがった安全に関する困りごとや、危険な箇所についてどのように改善するか話し合い、対策案を立案します。AED使用手順の講習会開催や消防訓練の実施、猛暑対策等、職場の労働安全衛生に関わる活動を推進しています。また、毎月全従業員参加による職場安全衛生ミーティングを各工場で実施し、職場の安全について話し合っています。



安全衛生委員会



職場安全衛生MT



AED講習

## 品質改善活動

## 品質第一

Quality First

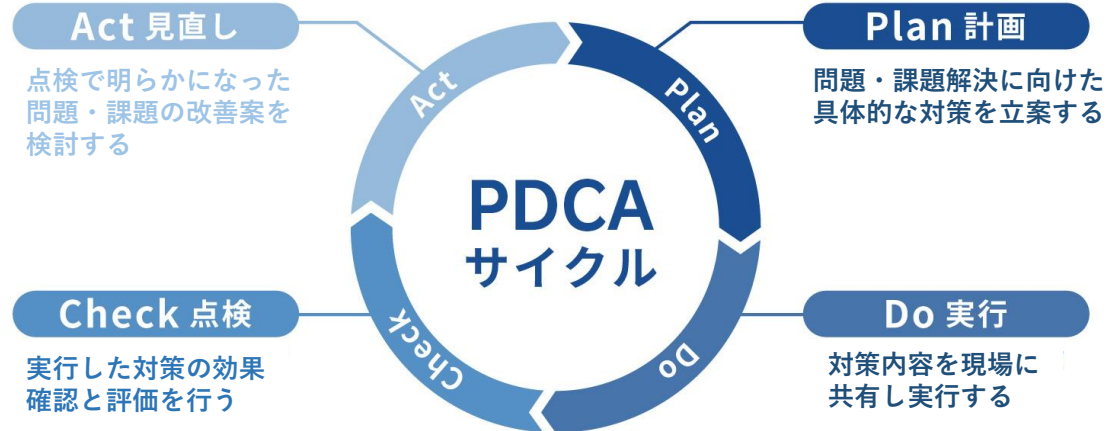
「結局は品質」を信念  
に需要家に最大の満足  
を提供し続ける

国際規格ISO9001認証取得



## 品質マネジメントシステムの運用について

お客様にムラやバラツキの無い製品を提供し続ける為、国際規格であるISO9001の認証を取得し運用しています。作業者の感覚や経験に頼ったモノ造りではなく、事実に基づいたデータ分析から解決策を導きます。これらの活動で最も重要なことは、PDCAサイクルを回し継続した改善活動を全従業員参加で行うことです。また、月に1回、部門ごとの代表メンバーが集まり品質課題について議論をしています。そこで決定したことは即実行に移し、スピード感を意識して問題解決を図っています。



# 健康経営について

## 健康経営優良法人に認定

(中小規模法人)

全社員が幸せに働ける会社を目指しています。

健康経営推進責任者



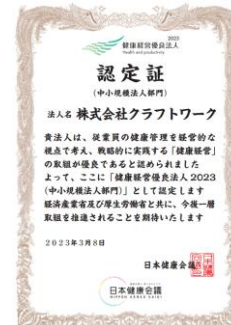
総務部 部長  
谷川 利勝

## どのような取り組みをしていますか？

- ▶ 主に体の健康管理と労働環境の整備、メンタルヘルスケアに取り組んでいます。体の健康については、年一回の健康診断やインフルエンザ予防接種を実施しています。また、心のケアに関してストレスチェックの実施や外部機関と提携し悩みの相談窓口を設置しています。

## 取り組みの中で意識していることは？

- ▶ 従業員の意見を取り入れた活動を大切にしています。安全衛生委員会を設置しており、そこで従業員の代表が幅広く意見を吸い上げて経営陣に提案してくれます。例えば、ウォーターサーバーの設置や自転車置き場の整備等、従業員の提案から様々な労働環境整備も進めてきました。



# 環境活動について

## 事業活動で発生する環境 負荷の低減に取り組む

エコアクション21認証取得



木資源の  
有効活用



電気使用  
量の低減



水使用量  
の低減

### エコアクション21について

- ▶ クラフトワークでは、日々の事業活動で発生する環境負荷低減に取り組む為に「エコアクション21」環境システム(環境マネジメントシステム)に取り組んでいます。

### 環境保全活動について

- ▶ 木材は製造のために要するエネルギー消費量の点で環境に対する負荷が少ないことに加え、唯一、再生可能な天然資源です。限りある資源を大切に利用し、産廃物の発生抑制リサイクルを進めることが需要だと考えます。クラフトワークでは日々の事業活動を通じて、環境保全に取り組んでいます。

# 社員が誇れる企業になる

株式会社クラフトワーク  
ホームページ



株式会社クラフトワーク  
案内動画(You Tube)



ゆめぽりす伊賀立地企業連絡会  
ホームページ

